

Abstracto de Cooperación Técnica

I. Información Básica del proyecto

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ▪ País/Región | MEXICO/CID |
| ▪ Nombre de la CT: | Apoyo a la Gestión y Evaluación de Políticas Activas de Mercados Laborales |
| ▪ Número de CT: | ME-T1333 |
| ▪ Jefe de Equipo/Miembros: | Kaplan, David Scott (LMK/CME) Jefe de Equipo; Miranda Monroy, Edna (CID/CME); Muhlstein, Ethel Rosa (SCL/LMK); Gaona, Tania Lucia (SCL/LMK); Perez-Segnini, Juan Carlos (LEG/SGO) |
| ▪ Indicar si es: Apoyo Operativo, Apoyo al Cliente, o Investigación y Difusión | Client Support |
| ▪ Fecha del Abstracto de CT | 4 Ago 2017 |
| ▪ Beneficiario | Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) |
| ▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto | Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Division de Mercados Laborales (SCL/LMK). David Kaplan (dkaplan@iadb.org). |
| ▪ Financiamiento Solicitado del BID: | \$ 300,000 |
| ▪ Contrapartida Local: | \$ 0 |
| ▪ Periodo de Ejecución y Desembolso | 36 meses |
| ▪ Tipos de consultores | Consultores individuales y firmas |
| ▪ Unidad de Preparación | División de Mercados Laborales |
| ▪ Unidad Responsable de Desembolso (UDR): | Representación en México (LMK/CME) |
| ▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n): | Si |
| ▪ CT incluida en CPD (s/n): | Si |
| ▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020: | Productividad e Innovación; Diversidad y Equidad de Género. |

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 Esta cooperación técnica apoyará el Servicio Nacional de Empleo (SNE) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para el mejoramiento de sus políticas activas de empleo. En particular, esta cooperación técnica apoyará: (i) el fortalecimiento de procesos, procedimientos de políticas activas del mercado laboral; (ii) el mejoramiento de las Tecnologías de Información y Comunicación (TICs), aprovechando los avances tecnológicos recientes para mejorar la gestión y eficiencia del SNE a menor costo posible; y (iii) la evaluación y rediseño de programas de capacitación de habilidades para mejorar su efectividad.
- 2.2 La CT continuará el apoyo técnico del Banco en nuevas áreas. Por ejemplo, la CT apoyará el análisis de programas para apoyar el emprendedurismo que suelen ser más importantes en zonas rurales. También apoyará el desarrollo de un instrumento de focalización para asignar de manera más estratégica los servicios a los buscadores de empleo. Se apoyará una modernización tecnológica del SNE y una estrategia innovadora e integral para la siguiente evaluación de impacto.

III. Descripción de las actividades y resultados

- 3.1 **Componente 1: Fortalecimiento de procesos, procedimientos de políticas activas del mercado laboral.** Se financiarán consultorías individuales y de firmas para desarrollar: (i) el desarrollo de una propuesta de un instrumento para asignar de manera costo-efectiva los servicios del SNE a los buscadores de empleo. Con el apoyo del BID el SNE ha desarrollado una amplia oferta de servicios, pero requiere mejorar su sistema de focalización; (ii) el desarrollo de una estrategia de mejoras organizacionales,

incluyendo un esquema de gestión por resultados; y (iii) diseño de una estrategia para reducir sesgos de género para mejorar la atención a las mujeres. Recientemente se han detectado varios sesgos que limitan la efectividad de los servicios para las mujeres. Por ejemplo, 24% de las vacantes pide la contratación de un hombre. También se ha detectado que, en comparación con los hombres, las mujeres atendidas por el SNE tienen menores probabilidades de conseguir y especialmente mantener empleos formales.

- 3.2 **Componente 2: Mejoramiento de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC).** Se financiarán consultorías individuales y de firmas para desarrollar: (i) una estrategia de actualización y mantenimiento de la infraestructura tecnológica y sistemas informáticos; (ii) una estrategia para la transferencia a la nube de bases de datos y procesamiento de información; (iii) una estrategia para mejorar la experiencia del usuario y fortalecer la inteligencia de negocios; y (iv) una estrategia de TIC que potencie las capacidades del SNE y establezca, entre otros, un sistema de gobernanza que rija la captura, procesamiento, validación, análisis y consumo de información.
- 3.3 **Componente 3: Evaluación y rediseño de programas de capacitación de habilidades para mejorar su efectividad.** Se financiarán consultorías individuales y de firmas para desarrollar: (i) evaluaciones de procesos y propuestas de mejora de programas de capacitación laboral que no habían sido evaluados antes, especialmente programas de para apoyar el emprendedurismo. El apoyo del Banco hasta ahora se ha enfocado en los programas de capacitación para apoyar la inserción en empleos asalariados en empresas formales. Sin embargo, en muchas zonas del país, especialmente las rurales, el emprendedurismo es la única opción viable porque existen pocas empresas formales; y (ii) diseño de una evaluación de impacto de forma integral. El Banco ha apoyado distintas evaluaciones de programas específicos. Una evaluación integral, combinando servicios de intermediación y distintos programas de capacitación en una sola evaluación, promoverá una asignación de recursos consistente con la costo-efectividad de cada programa.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo (US\$)

| Actividad / Componente | BID/Financiamiento por Fondo | Contrapartida Local | Total |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|---------|
| Componente 1: Fortalecimiento de procesos, procedimientos de políticas activas del mercado laboral (se consideran: consultorías individuales y firmas consultoras, viajes de estudio, difusión y comunicación de materiales de estudios, misceláneos). | 74,000 | 0 | 74,000 |
| Componente 2: Mejoramiento de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) (se consideran: consultorías individuales y firmas consultoras, viajes de estudio, difusión y | 153,000 | 0 | 153,000 |

| Actividad / Componente | BID/Financiamiento por Fondo | Contrapartida Local | Total |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|--------------|
| comunicación de materiales de estudios, misceláneos). | | | |
| Componente 3: Evaluación y rediseño de programas de capacitación de habilidades para mejorar su efectividad (se consideran: consultorías individuales y firmas consultoras, viajes de estudio, difusión y comunicación de materiales de estudios, misceláneos). | 73,000 | 0 | 73,000 |

V. Agencia Ejecutora y estructura de ejecución

- 5.1 El Banco contratará los servicios de consultores individuales, firmas consultoras y servicios diferentes de consultoría, de conformidad con las políticas y procedimientos vigentes en el Banco. Para este fin, serán aplicadas la Sección AM-650 del Manual Administrativo "Fuerza de Trabajo Complementaria" para consultores individuales, la política para la Selección y Contratación de Empresas Consultoras para Trabajo Operativo Ejecutado por el Banco (GN-2765-1) y sus directrices operativas (OP-1155-4) y la política de adquisiciones institucionales del BID GN-2303-20 para servicios diferentes de consultoría.
- 5.2 El gobierno de México ha solicitado que el Banco ejecute esta cooperación técnica. La División de Mercados Laborales (SCL/LMK) cuenta con los antecedentes, habilidades, y experiencia técnica relevante para llevar a cabo esta cooperación técnica, por lo cual el gobierno de México ha pedido que se le ejecute el BID. SCL/LMK será responsable de la dirección, supervisión y coordinación de la CT. SCL/LMK someterá reportes anuales y un reporte final al donante.

VI. Riesgos importantes

- 6.1 Hay un riesgo de un cambio de prioridades al entrar el siguiente gobierno en diciembre de 2018. Dado que el BID ha apoyado el SNE desde 2001, incluyendo dos cambios de gobierno, se estima que el riesgo no es alto. Este riesgo se mitigará a través de un diálogo estrecho con el equipo técnico y político del nuevo gobierno para asegurar la continuidad del diálogo técnico y el apoyo del Banco.

VII. Salvaguardias ambientales

- 7.1 La clasificación ambiental es C.