

CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

ENVEJECIMIENTO

CAMBIO CLIMÁTICO

DIVERSIDAD

COVID-19

HABILIDADES PARA EL TRABAJO

Plataforma virtual de capacitación laboral agropecuaria

LA INTERVENCIÓN, DE UN VISTAZO

Esta intervención promueve la generación y transferencia de habilidades específicas del sector agropecuario a través de un sistema digital de cursos interactivos y un esquema de contenidos para refrescar y actualizar conocimientos que incluye consideraciones de accesibilidad desde el área rural. Se busca mejorar la competitividad del sector, la sostenibilidad ambiental y la resiliencia frente al cambio climático, garantizando el desarrollo de sistemas agropecuarios competitivos y sostenibles acorde a las necesidades del siglo XXI.

¿CUÁL ES EL CONTEXTO?

El sector agropecuario de Bolivia cuenta con 1,8 millones de empleos, lo que representa el 32% de la población económicamente activa y el 12% del PIB en 2018. A pesar de que este sector será uno de los más afectados por el cambio climático, el mercado laboral no se encuentra preparado para hacer frente a esta nueva realidad. Por ello, se requieren habilidades más sofisticadas, así como el empleo de tecnologías innovadoras que permitan tomar medidas de mitigación y adaptación al cambio climático en la adecuación de las mallas del sector agropecuario.

¿EN QUÉ CONSISTE LA INTERVENCIÓN?

Se diseñará e implementará un programa piloto virtual de capacitación laboral, con una oferta variada de cursos accesibles desde áreas rurales, que dará la oportunidad de obtener nuevas habilidades a los trabajadores del sector agropecuario para avanzar hacia prácticas sectoriales resilientes a los impactos negativos del cambio climático. La definición de los contenidos de los cursos proviene de las habilidades identificadas por los empleadores como críticas o en demanda.

El programa piloto está dirigido a 500 trabajadores o buscadores de empleo del sector agropecuario, incluyendo productores, trabajadores de campo, propietarios y mandos medios de unidades productivas agrícolas.

BOLIVIA



350 000 USD

AUTORES DEL RESUMEN

Manuel Urquidi Zijderveld (SCL/LMK).

ELEMENTOS INNOVADORES

- Diseño de un sistema digital de cursos interactivos y un esquema de contenidos descargables para actualizar los conocimientos de trabajadores en el sector agropecuario.
- Desarrollo de buenas prácticas agropecuarias que mejoren la competitividad, sostenibilidad ambiental y resiliencia al impacto del cambio climático.
- Promoción de la transferencia de habilidades específicas del sector agropecuario a través de nuevas tecnologías a trabajadores en áreas geográficas aisladas.

SOCIOS

Ministerio de Trabajo, Empleo y Protección Social (MTEPS), Asociaciones del Sector Agropecuario de Bolivia.

¿QUIÉN HACE QUÉ?

La ejecución del proyecto corre a cargo del BID en coordinación con Asociaciones del Sector Agropecuario de Bolivia: el BID se encargará de la puesta en marcha de la plataforma virtual de capacitación laboral así como de la producción de contenidos descargables y específicamente adaptados para cursos interactivos, mientras que las asociaciones definirán los contenidos y las habilidades requeridas por los empleadores. Se coordinará con asociaciones locales para que éstas propongan candidatos a la capacitación, coordinen la certificación de los cursos y provean el alojamiento de la plataforma y los cursos, en el marco de la conformación de un centro de capacitación agropecuaria que vienen impulsando.

¿QUÉ RESULTADOS SE ESPERAN?

- 3 cursos piloto de capacitación agropecuaria implementados.
- Plataforma virtual de capacitación desarrollada e implementada.
- 500 trabajadores terminaron al menos un curso.
- 100 trabajadores utilizaron la plataforma para refrescar conocimientos.
- 8 asociaciones locales de empresarios utilizaron la plataforma para la formación de sus trabajadores.
- Mayor empleabilidad debido a que buscadores de empleo y trabajadores utilizaron la plataforma para fortalecer sus habilidades.

¿POR QUÉ ESTA INTERVENCIÓN ES RELEVANTE?

El desarrollo de habilidades desempeñará un papel esencial para el desarrollo integral y verde que estipula Bolivia en su agenda y planes de desarrollo nacionales. Así, esta intervención brinda la oportunidad de ofrecer cursos que permitan desarrollar habilidades laborales específicas a trabajadores del sector agropecuario en su mismo espacio de trabajo, empleando medios alternativos y de educación a distancia, con contenidos acordes a las necesidades y exigencias de los empleadores, abriendo de esa manera la posibilidad de reclutar nuevos trabajadores con habilidades específicas que permitan al sector y a las unidades agropecuarias mejorar la productividad de la fuerza laboral boliviana.

Septiembre 2020

Aprobación del proyecto.

Finales 2022

3 cursos piloto de capacitación agropecuaria implementados.

Plataforma virtual de capacitación desarrollada e implementada.

Finales 2023

500 trabajadores terminaron al menos un curso.

100 trabajadores utilizaron la plataforma para refrescar conocimientos.

8 asociaciones locales de empresarios utilizaron la plataforma para la formación de sus trabajadores.

Mayor empleabilidad debido a que buscadores de empleo y trabajadores utilizaron la plataforma para fortalecer sus habilidades.