

TC Abstract

I. Basic project data

• Country/Region:	COLOMBIA/CAN - Andean Group
• TC Name:	Skill Strategies for Growth
• TC Number:	CO-T1445
• Team Leader/Members:	GONZALEZ VELOSA, CAROLINA - Team Leader CAGONZALEZ - Creator ALVAREZ MARINELLI, HORACIO - Team Member MUHLSTEIN, ETHEL ROSA - Operational Analyst JIMENEZ MOSQUERA, JAVIER I. - Attorney GAONA, TANIA LUCIA - Project Assistant SALAZAR ACOSTA, MONICA - Alternate Team Leader TERNENT, MARIE CHRISTINE - Alternate Team Leader
• Indicate if: Operational Support, Client Support, or Research & Dissemination:	Client Support
• Reference to Request:(ezShare #):	
• Date of TC Abstract:	21 Mar 2017
• Beneficiary (countries or entities which are the recipient of the technical assistance):	Departamento Nacional de Planeación en Colombia
• Executing Agency and contact Nombre (Organization or entity responsible for executing the TC Program) {if Bank: Contracting entity} {if the same as Beneficiary, please indicate}:	US-IDB - CAROLINA GONZALEZ VELOSA
• IDB Funding Requested:	\$ 250,000.00
• Local counterpart funding, if any:	\$ 0.00
• Disbursement period (which includes execution period):	36 months
• Required start date:	
• Types of consultants (firm or individual consultants):	Firms
• Prepared by Unit:	Country Office Colombia
• Unit of Disbursement Responsibility:	SOCIAL SECTOR DEPARTMENT
• Included in Country Strategy (y/n):	No
• TC included in CPD (y / n):	No
• Strategic Alignment:	Social inclusion and equality, Productivity and innovation

II. Objective and Justification

The objective of this TC is to support the Colombian government in the design and implementation of the national human capital policy. Activities will be financed to support: i) support the updating of the human capital policy guidelines; ii) support the coordination of public and private stakeholders and align the human capital strategies with policies to increase economic productivity and iii) support the development of information systems to identify skills needs

En los últimos 20 años, Colombia vivió un periodo de crecimiento económico sostenido, lo que permitió consolidar avances muy importantes en materia social, como la reducción de la desigualdad y la pobreza. Para consolidarlos es necesario fortalecer los determinantes internos y estructurales del crecimiento, uno de los cuales es la productividad laboral. Aquí hay desafíos, pues la productividad laboral ha permanecido estancada en las dos últimas décadas, y ha perdido posición frente a otros países de la región. Esto se ve reflejado en la baja calidad del empleo de la mayoría de trabajadores en Colombia, donde dos de cada tres trabajadores son informales y casi la mitad de los asalariados gana menos del salario mínimo. Uno de los principales obstáculos que restringe la productividad de los trabajadores colombianos es el déficit en habilidades. Aun cuando el país ha incrementado la inversión pública y privada en educación y capacitación, la calidad y pertinencia de la formación de los trabajadores es insuficiente (González-Velosa y Rosas, 2015).

El gobierno colombiano ha reconocido la importancia de fortalecer el sistema de formación en habilidades para los trabajadores y ha trazado rutas de política que requieren de una estrecha colaboración interinstitucional (e.g. Planes de Desarrollo de 2010 y de 2015). Además, en 2010, a través de un Documento CONPES 3674, el gobierno trazó los lineamientos estratégicos para el fortalecimiento del Sistema de Formación del Capital Humano (SFCH). A solicitud del gobierno, el BID apoyó las políticas trazadas en este CONPES por medio de una serie programática (CO-L1112 y CO-L1128) que cerró en 2015 y una cooperación técnica no reembolsable (ATN/CF-13397-CO) que cerró a fines de 2016. En el Informe de Terminación de Proyecto (PCR) se destacó la muy positiva valoración del gobierno al BID, que fue reconocido como “importante para los procesos de coordinación, obtención de resultados, y como un actor dinamizador del proceso, que facilitó el avance en las diferentes temáticas.”

El gobierno ha solicitado que se dé continuidad al apoyo hasta ahora prestado por el BID a través de la serie programática. La política trazada en el Documento CONPES debe ser actualizada y ajustada a la luz de los logros que ya alcanzó el gobierno. Y para seguir consolidando el SFCH, es necesario hacer avances en dos frentes. El primer reto es técnico. Para consolidar un SFCH que responda a las necesidades del sector productivo es necesario contar con información que consolide de manera ágil y coherente las demandas de habilidades que tienen los empresarios y que sea utilizada para la toma de decisiones. Ello implica, por ejemplo, fortalecer los sistemas informáticos que recogen información sobre vacantes y apoyarse en las nuevas tecnologías digitales que recogen información sobre plataformas laborales en la Web. También implica fortalecer las capacidades técnicas locales transfiriendo conocimiento desarrollado en experiencias previas en la región. El segundo reto es de orden institucional. Un SFCH sólido implica la articulación entre distintas instancias gubernamentales, tanto a nivel nacional como territorial. También implica un protagonismo para el sector privado, a fin de acercar la oferta formativa a las demandas del sector productivo. Los SFCH más maduros en el mundo se caracterizan, justamente, por una institucionalidad que facilita la coordinación público-privada (González-Velosa y Rucci 2015).

III. Description of activities and outputs

Componente 1. Apoyo a diseño de implementación de política para SFCH. El objetivo de este componente es apoyar al gobierno en la actualización de los lineamientos de política trazados en el CONPES N° 3674 y, además, apoyar el desarrollo de instrumentos necesarios para su implementación. En particular, se busca fortalecer el desarrollo de instancias de coordinación interinstitucional y de articulación con el sector privado. Para ello, se tienen previsto los siguientes productos: (i) (al menos) un evento de gestión de conocimiento, en el que las diferentes entidades privadas y públicas comparten los avances en el desarrollo del SFCH, los logros en el marco de la serie programática del BID y presentan insumos para la actualización de los lineamientos de la política del SFCH; (ii) (al menos) un taller de trabajo para fortalecer las capacidades técnicas de los funcionarios locales a partir de lecciones aprendidas de la región en el desarrollo de los SFCH (e.g, desarrollo del marco nacional de cualificaciones en Chile y Perú) con el apoyo de consultorías internacionales; y (iii) con base en los insumos anteriores de las actividades (i)-(iii), propuesta técnica para la actualización de los lineamientos de política del SFCH y una propuesta del plan de acción interinstitucional y de articulación con el sector privado para la implementación de la política.

Componente 2. Apoyo a sistemas de información que soportan el SFCH. El objetivo de este componente es apoyar al gobierno en el fortalecimiento de un sistema de información que consolide de manera ágil y coherente las demandas de habilidades que tiene el sector privado y que pueda ser utilizada para la toma de decisiones de política. Para ello, se tienen previsto los siguientes productos: (i) diagnóstico y propuesta de mejoramiento de los sistemas de información del mercado de trabajo y (ii) diagnóstico y propuesta de mejoramiento de los sistemas de información del mercado de trabajo

Componente 3. Comunicación y disseminación. Busca apoyar la difusión y socialización de los lineamientos de política. Los productos a financiar son talleres y seminarios de difusión.

Components

Nombre: Componente 1. Apoyo a diseño de implementación de política para SFCH

Descripción: El objetivo de este componente es apoyar al gobierno en la actualización de los lineamientos de política trazados en el CONPES N° 3674 y, además, apoyar el desarrollo de instrumentos necesarios para su implementación. En particular, se busca fortalecer el desarrollo de instancias de coordinación interinstitucional y de articulación con el sector privado.

(al menos) un evento de gestión de conocimiento, en el que las diferentes entidades privadas y públicas comparten los avances en el desarrollo del SFCH, los logros en el marco de la serie programática del BID y presentan insumos para la actualización de los lineamientos de la política del SFCH

(al menos) un taller de trabajo para fortalecer las capacidades técnicas de los funcionarios locales a partir de lecciones aprendidas de la región en el desarrollo de los SFCH (con el apoyo de consultorías internacionales

propuesta técnica para la actualización de los lineamientos de política del SFCH y una propuesta del plan de acción interinstitucional y de articulación con el sector privado para la implementación de la política.

Nombre: Componente 2. Apoyo a sistemas de información que soportan el SFCH

Descripción: El objetivo de este componente es apoyar al gobierno en el fortalecimiento de un sistema de información que consolide de manera ágil y coherente las demandas de habilidades que tiene el sector privado y que pueda ser utilizada para la toma de decisiones de política

diagnóstico y propuesta de mejoramiento de los sistemas de información del mercado de trabajo
diagnóstico y propuesta de mejoramiento de los sistemas de información del mercado de trabajo

Nombre: Componente 3. Comunicación y diseminación

Descripción: Busca apoyar la difusión y socialización de los lineamientos de política.

(al menos) un taller de diseminación

IV. Budget

Indicative Budget (US\$)

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Componente 1. Apoyo a diseño de implementación de política para SFCH	\$ 130,000.00	\$ 0.00	\$ 130,000.00
Componente 2. Apoyo a sistemas de información que soportan el SFCH	\$ 110,000.00	\$ 0.00	\$ 110,000.00
Componente 3. Comunicación y diseminación	\$ 10,000.00	\$ 0.00	\$ 10,000.00

V. Executing agency and execution structure

A pedido explícito del Gobierno de Colombia, el BID será el ejecutor de esta CT. La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) tendrá la responsabilidad general por la dirección, supervisión, coordinación y ejecución. Esta ejecución se realizará en estrecha coordinación y colaboración con el gobierno, en particular con el Departamento Nacional de Planeación (DNP), a través de su Dirección de Desarrollo Social (DDS). El equipo de la DDS fungirá como contraparte y facilitará la coordinación con las

otras instituciones públicas y organizaciones del sector privado, como es por ejemplo el Consejo Privado de Competitividad.

El gobierno ha solicitado la ejecución por parte de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social dada: (i) la experiencia técnica especializada en el desarrollo de SFCH tanto en Colombia como en la región; y (ii) la ventaja de contar con una institución neutral que garantice la participación de las distintas instituciones públicas que han sido involucradas en el SFCH además del sector productivo.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social tiene una amplia experiencia en el tema de SFCH derivada de la ejecución de operaciones de préstamo y cooperaciones técnicas en casi todos los países de América Latina y el Caribe. Además, ha desarrollado una rica agenda de conocimiento aplicado en la materia. Tiene además experiencia específica sobre el contexto colombiano, pues estuvo liderando la serie programática y la cooperación técnica no reembolsable para el desarrollo de SFCH en Colombia. Finalmente, tiene una amplia capacidad de interlocución con representantes del sector privado y la academia. Todos estos aspectos contribuirán sustancialmente al logro de los objetivos de esta cooperación técnica.

Por último, se aclara que las adquisiciones a las que dé origen esta cooperación técnica se llevarán a cabo de acuerdo a las políticas del BID (Documentos GN-2349-9 y GN-2350-9 y GN-2765-1).

VI. Project Risks and issues

El diseño e implementación de la política implican una coordinación entre múltiples entidades del gobierno que pueden tener divergencias. Se espera que el liderazgo del departamento nacional de planeación, así como el involucramiento del BID y de socios clave en el sector privado y la sociedad civil ayuden a mitigar este riesgo.

VII. Environmental and Social Classification

The ESG classification for this operation is [C]